

FOA Kampagneundersøgelse

FOA Kampagneundersøgelse

18. apr 2023

2024496



Indholdsfortegnelse

1.	Kernefortælling.....	3
2.	Baggrund	4
3.	Frekvenser	5
4.	Baggrundsvariable	19
5.	Krydstabeller	22

1. Kernefortælling

Vi er til for at skabe klarhed og give mening i en verden overvældet af data. Det er det, der driver os, og gør os til dem, vi er. Det gør vi ved at give mennesket en stemme. Uanset om det er de unge, medlemmerne, forbrugerne eller borgerne, så søger vi at forstå deres holdninger, adfærd og ubevidste behov. Og det gør vi ved at fusionere big data med dybe, kvalitative indsigter. For vi ved, at big data kræver kontekst, betydning og historier for at give mening. Fakta og tal har brug for fortælling og fortolkning – og vice versa.

Med mere end 20 år på bagen har vi opbygget ekspertviden og solid erfaring indenfor flere industrier og fagområder. Derfor evner vi at sætte os ind i vores kunders specifikke situation, udfordringer og kommercielle behov. Vi leverer altid skræddersyede løsninger, og er stolte af at have tillidsfulde og langvarige relationer til vores kunder. Vi har danske rødder og global rækkevidde gennem nysgerrige og ambitiøse big brains, der hver dag går på arbejde for at hjælpe virksomheder og institutioner med at blive bedre i dag og have visioner for morgendagen. Det er essensen, i det vi laver.

2. Baggrund

Denne rapportering er udarbejdet på baggrund af i alt 1032 gennemførte interview med repræsentativt udvalgte danskere på 18 år og derover. Undersøgelsen er gennemført som en webbaseret spørgeskemaundersøgelse.

Interviewene er gennemført i perioden 31. marts – 12. april 2023.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes

respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis FOA ønsker særlige analyser inden for bestemte områder. Derudover står Epinion til rådighed, hvis FOA ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse:
"Epinion for FOA"

3. Frekvenser

Tabel 1: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Det er vigtigt at have en velfungerende offentlig sektor, der tager sig af ældre, børn, syge og udsatte borgere.

	Procentandel
Helt enig	86 % (892)
Delvist enig	12 % (124)
Delvist uenig	1 % (9)
Helt uenig	1 % (6)
Ved ikke	0 % (1)
Total	100 % (1032)

Tabel 2: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Løn- og arbejdsvilkår spiller en vigtig rolle i forhold til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere til den offentlige sektor.

	Procentandel
Helt enig	74 % (764)
Delvist enig	24 % (246)
Delvist uenig	2 % (18)
Helt uenig	0 % (2)
Ved ikke	0 % (2)
Total	100 % (1032)

Tabel 3: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere i løn.

	Procentandel
Helt enig	44 % (453)
Delvist enig	40 % (414)
Delvist uenig	8 % (80)
Helt uenig	2 % (24)
Ved ikke	6 % (60)
Total	100 % (1032)

Tabel 4: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have bedre arbejdsvilkår.

	Procentandel
Helt enig	65 % (674)
Delvist enig	28 % (287)
Delvist uenig	3 % (36)
Helt uenig	1 % (9)
Ved ikke	3 % (27)
Total	100 % (1032)

Tabel 5: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere anerkendelse.

	Procentandel
Helt enig	64 % (659)
Delvist enig	26 % (269)
Delvist uenig	5 % (55)
Helt uenig	1 % (7)
Ved ikke	4 % (42)
Total	100 % (1032)

Tabel 6: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal hverken have mere i løn, bedre arbejdsvilkår eller mere anerkendelse.

	Procentandel
Helt enig	2 % (20)
Delvist enig	5 % (54)
Delvist uenig	18 % (187)
Helt uenig	72 % (748)
Ved ikke	2 % (23)
Total	100 % (1032)

Tabel 7: I hvilken grad er du bekymret for, om der er personale og ressourcer nok i den offentlige ældrepleje til at passe godt nok på dig og dine nære, når I får brug for det?

	Procentandel
I meget høj grad	26 % (268)
I høj grad	31 % (324)
I nogen grad	31 % (320)
I mindre grad	9 % (92)
Slet ikke	2 % (20)
Ved ikke	1 % (7)
Total	100 % (1032)

Tabel 8: Hvilke af følgende forhold bør efter din mening tages i brug for at sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt personale i ældreplejen?

	Procentandel
Mere i løn	66 % (677)
Mere anerkendelse for arbejdet	57 % (590)
Bedre arbejdsvilkår	79 % (810)
Andet, angiv venligst	12 % (126)
Jeg mener ikke, at dette er et problem	1 % (12)
Ved ikke	2 % (19)
Total	217 % (1032)

Åbne Besvarelser: Hvilke af følgende forhold bør efter din mening tages i brug for at sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt personale i ældreplejen? Ved ikke:

- 37 timers arbejdsuge
- Ændringer i uddannelsessystemet
- Afskaf det bureaukrati der er opbygget. Hvordan skal vi få råd til 16.000 flere ansatte hvis vi giver de nuværende højere løn hvilket resulterer i yderligere besparelser??
- Anerkendelse af at ville arbejde indenfor området. Ikke at blive set ned på
- andrekendelse fra det øvrige samfund
- Anerkend Ungarbejder i job hos ældre og til praktisk arbejde. Den unge kan lære af de ældre og få penge for det. Alder 14-18
- Anerkendelse og mulighed for selvstændigt at forhandle løn
- Ansætte phillippinske kvinder på kontrakter med ind og hjemrejse betalt. Ingen fast bosættelse i Danmark
- Arbejdet skal tales op til større status
- At arbejdet snakkes op istedet for at man kun hører de dårlige sider
- Bedre arbejde
- Bedre arbejdsmiljø og bedre ledelse
- Bedre ledelse
- Bedre ledelse og mere tid til opgaverne
- Bedre ledelse oppe fra
- Bedre ledelse, mindre kontrol
- bedre ledere
- Bedre ledere
- bedre mulighed for uddannelse
- Bedre normeringer
- Bedre planlægning og ledelse
- Bedre planlægning og udnyttelse af ressourcerne
- Bedre promovning af jobbet, som højner uddannelseslysten. Det kan gøres med mere løn og bedre vilkår.
- Bedre struktur og ledelse
- Bedre struktur og organisering af arbejdet, mindre pseudo arbejde
- bedre uddannelse
- Bedre uddannelse
- Bedre uddannelse, så personalet rent faktisk kan løse de opgaver de står med. Det bliver stressende for den enkelte medarbejder ellers
- brug af udenlandsk arbejdskraft
- Brug teknologi til standard service opg
- Dem, der arbejder inden for området, skal også blive bedre til at tale deres fag op.
- Der bør reduceres i ledelses laget i alle offentlige instanser, der er ALT FOR MANGE LEDERE og for få på gulvet (en trekant der står på spidsen). Se f.eks. Forsvaret, her er der kommet flere civile ind og disse kan ikke udsendes (er det smart for forsvaret?). Ser det samme på kommunerne der kommer flere og flere ledere på gangene i stedet for at få flere hænder.
- Der skal en helt anden samfundsmæssig perspektiv på jobbet. Især i den yngre generation der opfatter sosu arbejder udelukkende som at tørre røv på gamle mennesker.
- Der skal ses på arbejdsopgaver, effektivitet, arbejdsflow
- Der skal være højere normeringer og ikke konstant omstruktureringer for at spare penge. Skal der være omstruktureringer skal de involverede lyttes til då det ikke blive

skrivebordsbeslutning udfra et excel ark af igen der intet aner om det de udstikker krav til

- Det offentlige skal formå at rekruttere de rette kompetencer herunder personer med ordentlig etik og moral
- Det skal gøres attraktivt som erhverv
- Det største problem bliver demografi, så indførsel af en 3 barns politik, hvor par der får under 3 børn straffes økonomisk. Et andet tiltag kunne være et opgør med at alt der kan holdes i live, skal holdes i live.
- efter endt uddannelse tvinges til at blive i dk
- En anden lønstruktur = løn efter indsats
- En mulighed kunne være, at se på adgangs krav til uddannelserne
- Er egentlig enig i de 3 øverste muligheder, dog mangler jeg oplysning om nuværende arbejdsvilkår, lønniveau og anerkendelse for deres arbejde for nuværende - derfor mener jeg, at jeg ikke kan tage stilling til det spørgsmålene
- Evt rekruttering af udenlandsk arbejdskraft
- Evt. plus nogle attraktive personale goder
- Få migranter til at uddanne sig til arbejdet
- Færre arbejdsopgaver
- Fejl ved nuværende opdragelse af børn mod at problemer og opgaver tager andre sig af
- fjernelse af den alt for omfattende dokumentation, som tager alt for megen tid fra medarbejderne. Og dermed fjerner de bløde hænder.
- flere ansatte
- Flere medarbejdere fra udlandet
- Flere på fuld tid
- Flere penge samt til side af regeringen
- Flere skal kunne arbejde deltid, da det er hvad personalet synes at efterspørge

- Flere uddannede
- Flere Udenlandske ansøgere
- Forsikring og privat plejehjem - som privathospitaler
- Fyr djøf'erne og giv medbestemmelse, til de grupper der udfører arbejdet
- gennemgå alt for at effektivisere og anvende de tilstedeværende midler mest effektivt
- Gør mere opmærksom på hvad lønnen er incl alle tillæg. De betaler heller ikke selv pause, det skal måskeogså regnes ind i lønnen
- Hente arbejdskraft ind fra udlandet
- Højere snit og mere prestige omkring uddannelserne. Kortere arbejdsuger (30 timer)
- Import og uddannelse af arbejdskraft. Robotter
- Importer arbejdskraft
- Inddrage pårørende
- Inddragelse af private udbydere
- Kendere ikke til deres behov
- Kulturændring, så man gerne bidrager til fællesskabet frem for at se på, hvor meget man hver især har ret til at få.
- Langt bedre ledelse
- Løn hjælper ikke - det er hænder, der skal til. Hver gang, der gives mere i løn, så forsvinder der hænder.
- Løn under uddannelse
- Lønnen for offentligt ansatte fejler som sådan ikke noget, men hvis man kunne reducere leveomkostningerne ville det hjælpe på bundlinjen
- Man skal overveje om det er en offentlig opgave
- Mange, mange, mange flere hænder . I min optik, er der kun ansat 1/3 af, hvad der reelt er brug for!

- Meget dygtigere ledelse
- Mere effektiv
- Mere effektivitet
- Mere fokus på at unge vælger det arbejdsområde
- Mere fokus på vigtigheden af doogaverne
- Mere indflydelse
- Mere medbestemmelse i planlægning af arbejdet
- mere personale fra Østeuropa
- Mere respekt omkring arbejdet
- Mere selvstændige arbejdsforhold. Færre djøf'er.
- Mere selvstændighed
- Mere velfærdsteknologi
- Mindre administration
- Mindre administration , færre mellemledere, færre kolde hænder
- mindre badning, mindre regelryani, mere individuel pleje, prioriter de opgaver som KLIENTEN vil have udført og ikke det der står i regelbogen!
- Mindre beaukrati, effektivisering af arbejdsopgaver
- mindre beukrati - mere selvstyre
- Mindre bureaukrati
- Mindre bureaukrati.
- Mindre dokumentation. Man lytter mere til de ansatte.
- Mindre overførselsindkomst, så det Jan svare sig at arbejde.
- Mindre regler, så man får mere tid til pæjeje
- Minimer/fjern dele af administration og kontrol
- Nedbryd faggrænserne
- Nemmere igennem uddannelse; flere optag på uddannelse; fjerne bureaukratisering ifm arbejdsopgaver; gøre bedre brug af teknologi
- Nye krav til jobudførelsen
- Nyttækning
- Omlæg af forretningsgange
- opfyld ønsker om deltidarb. Det vil lokke nogle til som ikke kan arb. fuldtids.
- overgiv mere til det private
- Praksisnær uddannelse til professionerne
- Privatiser ændreplejen
- Privatiser hele skidtet
- Rekruttere til uddannelserne
- Revision af arbejdsgange, brug af nye metoder/ny teknologi
- Robot teknologi, ai , kontakt via facetime og lign
- Socialt arejde er vanskeligt, det handler om relationer, ikke kontanter og goder.
- Sørge for at uddannelsen/jobbet ikke bare som nu er et job fortrinsvis for anden generations invandre, der ikke har ressourcer og/eller evner til at tage en længerevarende uddannelse. Det er en af de få uddannelser, som giver fuld løn - og ikke kun SU - under uddannelsen. Dermed er en stor gruppe der vælger denne uddannelse borgere der ellers ville have været på kontanthjælp eller ressourceydelse. Hvis man udelukkende fik SU ville uddannelsen udelukkende tiltrække personer, der virkelig brænder for faget!
- Strukturel ændring af sektoren og gennemgribende proces og opgaveoptimering. Undrer mig at det ikke er et punkt man kan vælge i denne undersøgelse
- Sundhed kvinder skal have mere i løn
- Synlig ledelse
- Tage åbent imod udlandsk arbejdskraft
- Tilbud om bedre og mere efteruddannelse

- Tiltrække medarbejdere fra andre lande - fx fra Asien
 - Tvinge flere på overførselsindkomst til at bidrage til samfundet, herunder særligt indvandrere grupper! Ingen arbejde = ingen velfærdsydelse
 - Uddannelse af flere
 - Udenlandsk arbejdskraft
- udlicitere til privateaktører
 - Udnytte de ressourcer, som flygtninge ofte er i besiddelse af, langt bedre.
 - Udnytte den private sektor så vi skaber konkurrence på markedet og på den måde får gode forhold nå vi skal passes som gamle, unge eller små

Tabel 9: I hvilken grad mener du, at natarbejde bør udløse ekstra betaling til medarbejdere, der arbejder nat?

	Procentandel
I meget høj grad	38 % (396)
I høj grad	39 % (397)
I nogen grad	20 % (204)
I mindre grad	2 % (18)
Slet ikke	0 % (1)
Ved ikke	1 % (15)
Total	100 % (1032)

Tabel 10: Hvordan ser du på den forskel, der er i Danmark i dag mellem lønnen til lavtlønnede og lønnen til højtlønnede?

	Procentandel
Der bør være mindre forskel på lønnen	55 % (569)
Der er en passende forskel på lønnen	30 % (308)
Der bør være større forskel på lønnen	2 % (20)
Ved ikke	13 % (135)
Total	100 % (1032)

4. BaggrundsvARIABLE

Tabel 11: Aldersgruppe

	Procentandel
18-35	29 % (301)
36-55	31 % (319)
56+	40 % (412)
Total	100 % (1032)

Tabel 12: Er du?

	Procentandel
Mand	49 % (509)
Kvinde	51 % (523)
Total	100 % (1032)

Tabel 13: Region

	Procentandel
Nordjylland	10 % (104)
Midtjylland	23 % (235)
Syddanmark	21 % (215)
Hovedstaden	32 % (329)
Sjælland	14 % (148)
Total	100 % (1032)

5. Krydstabeller

Tabel 14: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Det er vigtigt at have en velfungerende offentlig sektor, der tager sig af ældre, børn, syge og udsatte borgere. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	80 % (239)	88 % (282)	90 % (370)	86 % (892)
Delvist enig	18 % (54)	10 % (32)	9 % (37)	12 % (124)
Delvist uenig	1 % (3)	1 % (3)	1 % (3)	1 % (9)
Helt uenig	1 % (2)	1 % (2)	0 % (2)	1 % (6)
Ved ikke	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 15: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Løn- og arbejdsvilkår spiller en vigtig rolle i forhold til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere til den offentlige sektor. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	71 % (214)	72 % (229)	78 % (320)	74 % (764)
Delvist enig	26 % (80)	25 % (80)	21 % (86)	24 % (246)
Delvist uenig	2 % (6)	2 % (6)	1 % (6)	2 % (18)
Helt uenig	0 % (1)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (2)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (2)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 16: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere i løn. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	44 % (132)	40 % (127)	47 % (194)	44 % (453)
Delvist enig	41 % (123)	40 % (129)	39 % (163)	40 % (414)
Delvist uenig	9 % (26)	8 % (27)	7 % (27)	8 % (80)
Helt uenig	0 % (1)	5 % (15)	2 % (8)	2 % (24)
Ved ikke	6 % (18)	7 % (21)	5 % (21)	6 % (60)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 17: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have bedre arbejdsvilkår. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	64 % (193)	60 % (192)	70 % (289)	65 % (674)
Delvist enig	29 % (87)	30 % (97)	25 % (102)	28 % (287)
Delvist uenig	3 % (10)	5 % (15)	3 % (11)	3 % (36)
Helt uenig	0 % (1)	2 % (6)	1 % (2)	1 % (9)
Ved ikke	3 % (9)	3 % (10)	2 % (8)	3 % (27)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 18: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere anerkendelse. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	58 % (173)	62 % (197)	70 % (289)	64 % (659)
Delvist enig	30 % (89)	25 % (81)	24 % (99)	26 % (269)
Delvist uenig	7 % (20)	7 % (22)	3 % (13)	5 % (55)
Helt uenig	0 % (1)	1 % (5)	0 % (1)	1 % (7)
Ved ikke	6 % (17)	4 % (14)	3 % (11)	4 % (42)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 19: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal hverken have mere i løn, bedre arbejdsvilkår eller mere anerkendelse. / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Helt enig	4 % (11)	2 % (6)	1 % (3)	2 % (20)
Delvist enig	5 % (15)	5 % (16)	6 % (23)	5 % (54)
Delvist uenig	18 % (55)	23 % (75)	14 % (57)	18 % (187)
Helt uenig	69 % (208)	67 % (215)	79 % (325)	72 % (748)
Ved ikke	4 % (11)	2 % (7)	1 % (5)	2 % (23)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 20: I hvilken grad er du bekymret for, om der er personale og ressourcer nok i den offentlige ældrepleje til at passe godt nok på dig og dine nære, når I får brug for det? / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
I meget høj grad	22 % (65)	24 % (76)	31 % (127)	26 % (268)
I høj grad	29 % (87)	31 % (100)	33 % (137)	31 % (324)
I nogen grad	31 % (93)	33 % (105)	29 % (121)	31 % (320)
I mindre grad	13 % (38)	10 % (32)	5 % (22)	9 % (92)
Slet ikke	4 % (11)	1 % (5)	1 % (4)	2 % (20)
Ved ikke	2 % (6)	0 % (1)	0 % (1)	1 % (7)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 21: Hvilke af følgende forhold bør efter din mening tages i brug for at sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt personale i ældreplejen? / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Mere i løn	71 % (213)	60 % (191)	66 % (273)	66 % (677)
Mere anerkendelse for arbejdet	52 % (158)	50 % (158)	66 % (274)	57 % (590)
Bedre arbejdsvilkår	80 % (240)	77 % (246)	79 % (324)	79 % (810)
Andet, angiv venligst	6 % (19)	14 % (43)	15 % (63)	12 % (126)
Jeg mener ikke, at dette er et problem	1 % (2)	1 % (5)	1 % (5)	1 % (12)
Ved ikke	3 % (8)	2 % (7)	1 % (4)	2 % (19)
Total	213 % (301)	204 % (319)	229 % (412)	217 % (1032)

Tabel 22: I hvilken grad mener du, at natarbejde bør udløse ekstra betaling til medarbejdere, der arbejder nat? / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
I meget høj grad	43 % (128)	38 % (121)	36 % (147)	38 % (396)
I høj grad	35 % (104)	39 % (123)	41 % (170)	39 % (397)
I nogen grad	19 % (56)	19 % (62)	21 % (86)	20 % (204)
I mindre grad	2 % (6)	2 % (7)	1 % (5)	2 % (18)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	2 % (6)	2 % (5)	1 % (4)	1 % (15)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 23: Hvordan ser du på den forskel, der er i Danmark i dag mellem lønnen til lavtlønnede og lønnen til højt-lønnede? / Aldersgruppe

	18-35	36-55	56+	Total
Der bør være mindre forskel på lønnen	46 % (139)	55 % (174)	62 % (256)	55 % (569)
Der er en passende forskel på lønnen	38 % (113)	27 % (87)	26 % (107)	30 % (308)
Der bør være større forskel på lønnen	3 % (9)	2 % (6)	1 % (6)	2 % (20)
Ved ikke	13 % (40)	17 % (53)	10 % (43)	13 % (135)
Total	100 % (301)	100 % (319)	100 % (412)	100 % (1032)

Tabel 24: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Det er vigtigt at have en velfungerende offentlig sektor, der tager sig af ældre, børn, syge og udsatte borgere. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	84 % (427)	89 % (465)	86 % (892)
Delvist enig	14 % (71)	10 % (53)	12 % (124)
Delvist uenig	1 % (6)	1 % (3)	1 % (9)
Helt uenig	1 % (3)	1 % (3)	1 % (6)
Ved ikke	0 % (1)	0 % (0)	0 % (1)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 25: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Løn- og arbejdsvilkår spiller en vigtig rolle i forhold til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere til den offentlige sektor. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	70 % (357)	78 % (407)	74 % (764)
Delvist enig	27 % (138)	21 % (108)	24 % (246)
Delvist uenig	3 % (13)	1 % (5)	2 % (18)
Helt uenig	0 % (1)	0 % (1)	0 % (2)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (2)	0 % (2)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 26: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere i løn. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	36 % (182)	52 % (271)	44 % (453)
Delvist enig	46 % (232)	35 % (182)	40 % (414)
Delvist uenig	10 % (49)	6 % (32)	8 % (80)
Helt uenig	3 % (16)	1 % (7)	2 % (24)
Ved ikke	6 % (29)	6 % (31)	6 % (60)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 27: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have bedre arbejdsvilkår. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	58 % (297)	72 % (376)	65 % (674)
Delvist enig	34 % (172)	22 % (115)	28 % (287)
Delvist uenig	4 % (19)	3 % (17)	3 % (36)
Helt uenig	1 % (5)	1 % (4)	1 % (9)
Ved ikke	3 % (15)	2 % (12)	3 % (27)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 28: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere anerkendelse. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	60 % (305)	68 % (354)	64 % (659)
Delvist enig	28 % (142)	24 % (127)	26 % (269)
Delvist uenig	7 % (35)	4 % (20)	5 % (55)
Helt uenig	1 % (5)	0 % (2)	1 % (7)
Ved ikke	4 % (22)	4 % (21)	4 % (42)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 29: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal hverken have mere i løn, bedre arbejdsvilkår eller mere anerkendelse. / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Helt enig	3 % (13)	1 % (7)	2 % (20)
Delvist enig	6 % (32)	4 % (22)	5 % (54)
Delvist uenig	22 % (113)	14 % (74)	18 % (187)
Helt uenig	67 % (339)	78 % (409)	72 % (748)
Ved ikke	2 % (12)	2 % (11)	2 % (23)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 30: I hvilken grad er du bekymret for, om der er personale og ressourcer nok i den offentlige ældrepleje til at passe godt nok på dig og dine nære, når I får brug for det? / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
I meget høj grad	20 % (104)	31 % (164)	26 % (268)
I høj grad	32 % (164)	31 % (160)	31 % (324)
I nogen grad	33 % (168)	29 % (152)	31 % (320)
I mindre grad	11 % (56)	7 % (36)	9 % (92)
Slet ikke	3 % (14)	1 % (6)	2 % (20)
Ved ikke	0 % (2)	1 % (5)	1 % (7)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 31: Hvilke af følgende forhold bør efter din mening tages i brug for at sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt personale i ældreplejen? / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Mere i løn	62 % (316)	69 % (361)	66 % (677)
Mere anerkendelse for arbejdet	53 % (271)	61 % (319)	57 % (590)
Bedre arbejdsvilkår	75 % (383)	82 % (428)	79 % (810)
Andet, angiv venligst	14 % (72)	10 % (54)	12 % (126)
Jeg mener ikke, at dette er et problem	2 % (9)	1 % (3)	1 % (12)
Ved ikke	3 % (13)	1 % (6)	2 % (19)
Total	209 % (509)	224 % (523)	217 % (1032)

Tabel 32: I hvilken grad mener du, at natarbejde bør udløse ekstra betaling til medarbejdere, der arbejder nat? / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
I meget høj grad	34 % (175)	42 % (222)	38 % (396)
I høj grad	41 % (210)	36 % (188)	39 % (397)
I nogen grad	21 % (108)	18 % (96)	20 % (204)
I mindre grad	2 % (10)	2 % (8)	2 % (18)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	1 % (6)	2 % (9)	1 % (15)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 33: Hvordan ser du på den forskel, der er i Danmark i dag mellem lønnen til lavtlønnede og lønnen til højtønnede? / Er du?

	Mand	Kvinde	Total
Der bør være mindre forskel på lønnen	52 % (267)	58 % (302)	55 % (569)
Der er en passende forskel på lønnen	37 % (187)	23 % (121)	30 % (308)
Der bør være større forskel på lønnen	3 % (13)	1 % (8)	2 % (20)
Ved ikke	8 % (42)	18 % (93)	13 % (135)
Total	100 % (509)	100 % (523)	100 % (1032)

Tabel 34: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Det er vigtigt at have en velfungerende offentlig sektor, der tager sig af ældre, børn, syge og udsatte borgere. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	86 % (90)	89 % (210)	83 % (179)	83 % (274)	93 % (138)	86 % (892)
Delvist enig	12 % (12)	9 % (21)	16 % (35)	15 % (48)	5 % (8)	12 % (124)
Delvist uenig	0 % (0)	1 % (3)	0 % (1)	2 % (5)	0 % (0)	1 % (9)
Helt uenig	2 % (2)	0 % (1)	0 % (0)	1 % (2)	1 % (1)	1 % (6)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 35: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Løn- og arbejdsvilkår spiller en vigtig rolle i forhold til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere til den offentlige sektor. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	71 % (74)	73 % (170)	71 % (153)	74 % (245)	82 % (121)	74 % (764)
Delvist enig	26 % (27)	25 % (60)	28 % (60)	23 % (75)	16 % (24)	24 % (246)
Delvist uenig	3 % (3)	2 % (4)	1 % (2)	2 % (8)	1 % (1)	2 % (18)
Helt uenig	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (2)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)	1 % (1)	0 % (2)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 36: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere i løn. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	44 % (46)	44 % (104)	39 % (83)	45 % (147)	49 % (73)	44 % (453)
Delvist enig	39 % (41)	41 % (97)	46 % (99)	38 % (124)	36 % (53)	40 % (414)
Delvist uenig	10 % (10)	8 % (19)	5 % (10)	9 % (30)	7 % (11)	8 % (80)
Helt uenig	1 % (1)	2 % (5)	3 % (7)	3 % (10)	1 % (1)	2 % (24)
Ved ikke	5 % (6)	4 % (9)	8 % (17)	6 % (19)	7 % (10)	6 % (60)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 37: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have bedre arbejdsvilkår. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	71 % (74)	63 % (148)	65 % (140)	63 % (208)	70 % (104)	65 % (674)
Delvist enig	23 % (24)	31 % (74)	30 % (65)	28 % (91)	23 % (34)	28 % (287)
Delvist uenig	1 % (1)	2 % (6)	2 % (5)	6 % (19)	3 % (5)	3 % (36)
Helt uenig	2 % (2)	0 % (0)	1 % (2)	1 % (3)	1 % (2)	1 % (9)
Ved ikke	3 % (3)	3 % (7)	2 % (4)	3 % (9)	2 % (3)	3 % (27)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 38: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal have mere anerkendelse. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	66 % (69)	60 % (141)	66 % (143)	64 % (209)	65 % (97)	64 % (659)
Delvist enig	26 % (27)	31 % (73)	25 % (53)	24 % (80)	24 % (36)	26 % (269)
Delvist uenig	3 % (3)	5 % (11)	3 % (7)	7 % (24)	6 % (10)	5 % (55)
Helt uenig	1 % (1)	0 % (0)	1 % (2)	1 % (4)	0 % (0)	1 % (7)
Ved ikke	4 % (4)	4 % (9)	5 % (11)	3 % (11)	5 % (7)	4 % (42)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 39: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Offentligt ansatte, der løser borgernære velfærds- og plejeopgaver omkring ældre, børn, syge og udsatte borgere, skal hverken have mere i løn, bedre arbejdsvilkår eller mere anerkendelse. / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Helt enig	5 % (5)	1 % (3)	4 % (8)	1 % (3)	1 % (1)	2 % (20)
Delvist enig	7 % (7)	5 % (12)	4 % (9)	6 % (21)	3 % (5)	5 % (54)
Delvist uenig	18 % (18)	22 % (51)	16 % (35)	18 % (60)	15 % (23)	18 % (187)
Helt uenig	70 % (72)	70 % (165)	74 % (159)	71 % (234)	79 % (118)	72 % (748)
Ved ikke	1 % (1)	2 % (4)	2 % (4)	3 % (11)	1 % (2)	2 % (23)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 40: I hvilken grad er du bekymret for, om der er personale og ressourcer nok i den offentlige ældrepleje til at passe godt nok på dig og dine nære, når I får brug for det? / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
I meget høj grad	28 % (29)	26 % (62)	25 % (55)	25 % (82)	27 % (40)	26 % (268)
I høj grad	34 % (36)	30 % (69)	29 % (63)	31 % (102)	37 % (55)	31 % (324)
I nogen grad	25 % (26)	32 % (76)	35 % (75)	32 % (104)	27 % (39)	31 % (320)
I mindre grad	11 % (11)	9 % (22)	7 % (14)	10 % (33)	8 % (12)	9 % (92)
Slet ikke	2 % (2)	0 % (1)	3 % (5)	3 % (9)	2 % (3)	2 % (20)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (4)	2 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (7)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 41: Hvilke af følgende forhold bør efter din mening tages i brug for at sikre, at vi også i fremtiden har tilstrækkeligt personale i ældreplejen? / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Mere i løn	66 % (69)	63 % (148)	65 % (139)	66 % (216)	72 % (106)	66 % (677)
Mere anerkendelse for arbejdet	55 % (58)	57 % (133)	57 % (123)	59 % (193)	56 % (84)	57 % (590)
Bedre arbejdsvilkår	80 % (84)	80 % (188)	77 % (165)	77 % (254)	81 % (120)	79 % (810)
Andet, angiv venligst	9 % (9)	14 % (32)	10 % (22)	15 % (48)	9 % (14)	12 % (126)
Jeg mener ikke, at dette er et problem	2 % (2)	0 % (1)	1 % (3)	1 % (4)	2 % (2)	1 % (12)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (8)	1 % (3)	2 % (6)	1 % (1)	2 % (19)
Total	212 % (104)	217 % (235)	211 % (215)	219 % (329)	220 % (148)	217 % (1032)

Tabel 42: I hvilken grad mener du, at natarbejde bør udløse ekstra betaling til medarbejdere, der arbejder nat? / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
I meget høj grad	33 % (35)	37 % (87)	40 % (87)	41 % (133)	36 % (54)	38 % (396)
I høj grad	45 % (47)	39 % (91)	35 % (76)	37 % (122)	42 % (62)	39 % (397)
I nogen grad	17 % (18)	21 % (49)	23 % (49)	19 % (63)	17 % (25)	20 % (204)
I mindre grad	4 % (4)	2 % (4)	0 % (1)	2 % (6)	2 % (3)	2 % (18)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (1)
Ved ikke	1 % (1)	2 % (5)	1 % (2)	1 % (4)	3 % (4)	1 % (15)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)

Tabel 43: Hvordan ser du på den forskel, der er i Danmark i dag mellem lønnen til lavtlønnede og lønnen til højtlønnede? / Region

	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden	Sjælland	Total
Der bør være mindre forskel på lønnen	63 % (66)	52 % (123)	55 % (118)	51 % (168)	63 % (94)	55 % (569)
Der er en passende forskel på lønnen	23 % (24)	35 % (83)	28 % (60)	34 % (113)	18 % (27)	30 % (308)
Der bør være større forskel på lønnen	4 % (4)	0 % (1)	4 % (8)	2 % (6)	1 % (1)	2 % (20)
Ved ikke	9 % (10)	12 % (28)	14 % (30)	13 % (42)	18 % (26)	13 % (135)
Total	100 % (104)	100 % (235)	100 % (215)	100 % (329)	100 % (148)	100 % (1032)